

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

Институт математики, физики и информационных технологий

Кафедра математического моделирования и информационных технологий

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета обучающихся

Игнаткова Е.

Игнаткова (подпись)

« 20 » *марта* 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор института

Королева Н.Л.

(подпись)

« 19 » *марта* 2024 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

по специальности

09.02.07 «Информационные системы и программирование»

Квалификация: Разработчик веб и мультимедийных приложений

Тамбов –2024

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Пояснительная записка

Рабочая программа воспитания по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование (далее — Программа) является обязательной частью образовательной программы и предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности. Программа сохраняет преемственность по отношению к достижению воспитательных целей среднего общего образования.

Программа разработана с учётом:

Конституции Российской Федерации, принятой всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского образования 01.07.2020;

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р;

Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400;

Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809;

Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762;

Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование;

Примерной образовательной программы по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование;

Примерной рабочей программы воспитания для образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, одобренной решением ФУМО СПО (утв. Решением ФУМО СПО 09.00.00 Информатика и вычислительная техника Протокол от 14.08.2023 №87

Программа включает три раздела: целевой, содержательный и организационный. Структурным элементом программы является календарный план воспитательной работы.

Программа разработана с учетом мнения участников образовательных отношений ОП по специальности.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.1 Цель и задачи воспитания обучающихся

В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования *цель воспитания обучающихся* — развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Задачи воспитания:

усвоение обучающимися знаний о нормах, духовно-нравственных ценностях, которые выработало российское общество (социально значимых знаний);

формирование и развитие осознанного позитивного отношения к ценностям, нормам и правилам поведения, принятым в российском обществе (их освоение, принятие), современного научного мировоззрения, мотивации к труду, непрерывному личностному и профессиональному росту;

приобретение социокультурного опыта поведения, общения, межличностных и социальных отношений, в том числе в профессионально ориентированной деятельности;

подготовка к самостоятельной профессиональной деятельности с учетом получаемой квалификации (социально-значимый опыт) во благо своей семьи, народа, Родины и государства;

подготовка к созданию семьи и рождению детей.

1.2. Направления воспитания

Программа реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности с учётом направлений воспитания:

гражданское воспитание — формирование российской идентичности, чувства принадлежности к своей Родине, ее историческому и культурному наследию, многонациональному народу России, уважения к правам и свободам гражданина России; формирование активной гражданской позиции, правовых знаний и правовой культуры;

патриотическое воспитание — формирование чувства глубокой привязанности к своей малой родине, родному краю, России, своему народу и многонациональному народу России, его традициям; чувства гордости за достижения России и ее культуру, желания защищать интересы своей Родины и своего народа;

духовно-нравственное воспитание — формирование устойчивых ценностно-смысловых установок обучающихся по отношению к духовно-нравственным ценностям российского общества, к культуре народов России, готовности к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства;

эстетическое воспитание — формирование эстетической культуры, эстетического отношения к миру, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия — формирование осознанного отношения к здоровому и безопасному образу жизни, потребности физического самосовершенствования, неприятия вредных привычек;

профессионально-трудовое воспитание — формирование позитивного и добросовестного отношения к труду, культуры труда и трудовых отношений, трудолюбия, профессионально значимых качеств личности, умений и навыков; мотивации к творчеству и инновационной деятельности; осознанного отношения к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной деятельности, к профессиональной деятельности как средству реализации собственных жизненных планов;

экологическое воспитание — формирование потребности экологически целесообразного поведения в природе, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние окружающей среды, важности рационального природопользования; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

ценности научного познания — воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учётом личностных интересов и общественных потребностей.

1.3. Целевые ориентиры воспитания

Ключевым инструментом государственной политики в области образования является воспитание в духе уважения к традиционным ценностям, таким как патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов

России.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» воспитательная деятельность направлена на «... формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Эти законодательно закрепленные требования в части формирования у обучающихся системы нравственных ценностей отражены в инвариантных планируемых результатах воспитательной деятельности (инвариантные целевые ориентиры воспитания).

Инвариантные целевые ориентиры воспитания соотносятся с общими компетенциями (далее — ОК), формирование которых является результатом освоения программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО):

выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам (ОК 01);

использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности (ОК 02);

планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях (ОК 03);

эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде (ОК 04);

осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста (ОК 05);

проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения (ОК 06);

содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях (ОК 07);

использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности (ОК 08);

пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке (ОК 09).

Инвариантные целевые ориентиры

Гражданское воспитание

Осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном российском обществе, в мировом сообществе.

Сознающий своё единство с народом России как источником власти и субъектом тысячелетней российской государственности, с Российским государством, ответственность за его развитие в настоящем и будущем на основе исторического просвещения, российского национального исторического сознания.

Проявляющий гражданско-патриотическую позицию, готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России и Российского государства, сохранять и защищать историческую правду.

Ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических

процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан.

Осознанно и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности.

Обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (в студенческом самоуправлении, добровольческом движении, предпринимательской деятельности, экологических, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах)

Патриотическое воспитание

Осознающий свою национальную, этническую принадлежность, демонстрирующий приверженность к родной культуре, любовь к своему народу.

Сознающий причастность к многонациональному народу Российской Федерации, Отечеству, общероссийскую идентичность.

Проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, их традициям, праздникам.

Проявляющий уважение к соотечественникам, проживающим за рубежом, поддерживающий их права, защиту их интересов в сохранении общероссийской идентичности.

Духовно-нравственное воспитание

Проявляющий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России с учётом мировоззренческого, национального, конфессионального самоопределения.

Проявляющий уважение к жизни и достоинству каждого человека, свободе мировоззренческого выбора и самоопределения, к представителям различных этнических групп, традиционных религий народов России, их национальному достоинству и религиозным чувствам с учётом соблюдения конституционных прав и свобод всех граждан.

Понимающий и деятельно выражающий понимание ценности межнационального, межрелигиозного согласия, способный вести диалог с людьми разных национальностей и вероисповеданий, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.

Ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, рождение и воспитание детей и принятие родительской ответственности.

Обладающий сформированными представлениями о ценности и значении в отечественной и мировой культуре языков и литературы народов России.

Эстетическое воспитание

Выражающий понимание ценности отечественного и мирового искусства, российского и мирового художественного наследия.

Проявляющий восприимчивость к разным видам искусства, понимание эмоционального воздействия искусства, его влияния на душевное состояние и поведение людей, умеющий критически оценивать это влияние.

Проявляющий понимание художественной культуры как средства коммуникации и самовыражения в современном обществе, значение нравственных норм, ценностей, традиций в искусстве.

Ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей, на эстетическое обустройство собственного быта, профессиональной среды.

Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия

Понимающий и выражающий в практической деятельности понимание ценности жизни, здоровья и безопасности, значение личных усилий в сохранении и укреплении своего здоровья и здоровья других людей.

Соблюдающий правила личной и общественной безопасности, в том числе безопасного поведения в информационной среде.

Выражающий на практике установку на здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиены, режим занятий и отдыха, регулярную физическую активность), стремление к физическому совершенствованию.

Проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек (курения, употребления алкоголя, наркотиков, любых форм зависимостей), деструктивного поведения в обществе и цифровой среде, понимание их вреда для физического и психического здоровья.

Демонстрирующий навыки рефлексии своего состояния (физического, эмоционального, психологического), понимания состояния других людей.

Демонстрирующий и развивающий свою физическую подготовку, необходимую для избранной профессиональной деятельности, способности адаптироваться к стрессовым ситуациям в общении, в изменяющихся условиях (профессиональных, социальных, информационных, природных), эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

Использующий средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

Профессионально-трудовое воспитание

Понимающий профессиональные идеалы и ценности, уважающий труд, результаты труда, трудовые достижения российского народа, трудовые и профессиональные достижения своих земляков, их вклад в развитие своего поселения, края, страны.

Участвующий в социально значимой трудовой и профессиональной деятельности разного вида в семье, образовательной организации, на базах производственной практики, в своей местности.

Выражающий осознанную готовность к непрерывному образованию и самообразованию в выбранной сфере профессиональной деятельности.

Понимающий специфику профессионально-трудовой деятельности, регулирования трудовых отношений, готовый учиться и трудиться в современном высокотехнологичном мире на благо государства и общества.

Ориентированный на осознанное освоение выбранной сферы профессиональной деятельности с учётом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, государства и общества.

Обладающий сформированными представлениями о значении и ценности выбранной профессии, проявляющий уважение к своей профессии и своему профессиональному сообществу, поддерживающий позитивный образ и престиж своей профессии в обществе.

Экологическое воспитание

Демонстрирующий в поведении сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социально-экономических процессов на природу, в том числе на глобальном уровне, ответственность за действия в природной среде.

Выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, содействующий сохранению и защите окружающей среды.

Применяющий знания из общеобразовательных и профессиональных дисциплин для разумного, бережливого производства и природопользования, ресурсосбережения в быту, в профессиональной среде, общественном пространстве.

Имеющий и развивающий опыт экологически направленной, природоохранной, ресурсосберегающей деятельности, в том числе в рамках выбранной специальности,

способствующий его приобретению д людьми.

Ценности научного познания

Деятельно выражающий познавательные интересы в разных предметных областях с учётом своих интересов, способностей, достижений, выбранного направления профессионального образования и подготовки.

Обладающий представлением о современной научной картине мира, достижениях науки и техники, аргументированно выражающий понимание значения науки и технологий для развития российского общества и обеспечения его безопасности.

Демонстрирующий навыки критического мышления, определения достоверности научной информации, в том числе в сфере профессиональной деятельности.

Умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

Использующий современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

Развивающий и применяющий навыки наблюдения, накопления и систематизации фактов, осмысления опыта в естественнонаучной и гуманитарной областях познания, исследовательской и профессиональной деятельности

1.3.2. Вариативные целевые ориентиры

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания формируются с учетом ФГОС СПО по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания
Гражданское воспитание
– понимающий профессиональное значение отрасли, 09.02.07 Информационные системы и программирование для социально-экономического и научно-технологического развития страны;
– осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни <i>Тамбовской области</i> ;
Патриотическое воспитание
– осознанно проявляющий равнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою специальность;
Духовно-нравственное воспитание
– обладающий сформированными представлениями о значении и ценности 09.02.07 Информационные системы и программирование знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики;
Эстетическое воспитание
– демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре 09.02.07 Информационные системы и программирование
– использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности;
Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия
– демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности <i>по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование</i>
Профессионально-трудовое воспитание

– применяющий знания о нормах выбранной <i>специальности</i> 09.02.07 Информационные системы и программирование, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;
– готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли;
– обладающий опытом проектирования образовательного процесса на основе стандартов и сопутствующей документации, с учётом особенностей развития обучающихся;
– обладающий навыками работы в сфере информационных технологий, в том числе, интерактивных\мультимедийных технологий;
– обладающий опытом учета, контроля и хранения различного рода сопроводительной документации и иные виды деятельности связанные с обеспечением эффективности работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности по <i>специальности</i> 09.02.07 Информационные системы и программирование;
– участвующий в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды разрабатывающий и оформляющий в бумажном и электронном виде планирующую и отчетную документацию в области работы, в том числе, компенсирующего и коррекционно-развивающего образования;
Экологическое воспитание
– ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;
– понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью;
Ценности научного познания
– обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности <i>специальности</i> ;
– обладающий знаниями в области истории, теории, закономерностей и принципов построения и функционирования образовательных систем, основных психологических подходов: культурно-исторический, деятельностный и развивающий, способы их применения в процессе преподавания;
– осваивающий и применяющий психолого-педагогические технологии (в том числе инклюзивные), необходимые для адресной работы с различными контингентами обучающихся: одаренные, социально уязвимые, попавшие в трудные жизненные ситуации, мигранты, сироты, с ограниченными возможностями здоровья, с девиациями поведения, с зависимостью;
– проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности и т.д.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Уклад структурного подразделения, реализующего программы СПО

Областью применения рабочей программы является образовательное и социокультурное пространство ФГБОУ ВО «Гамбовский государственный университет имени Г.Р.Державина» (далее – Державинский университет), образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи. Программа ориентирована на

организацию воспитательной деятельности субъектов образовательного и воспитательного процессов.

Воспитание в образовательной деятельности Державинского университета носит системный, плановый и непрерывный характер.

Рабочая программа воспитания разработана в традициях отечественной педагогики и образовательной практики и базируется на принципе преемственности и согласованности с целями и содержанием Программ воспитания в системе общего образования и СПО. Она является частью основной профессиональной образовательной программы, разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим ФГОС.

В качестве приоритетных ценностных ориентиров в воспитательной деятельности Державинского университета выступают традиционные нравственные ценности, определенные Указом Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»:

- приоритет духовного над материальным;
- защита жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Принципами организации воспитательного процесса в рамках реализации рабочей программы воспитания являются:

- утверждение стиля партнерского взаимодействия в воспитательном и образовательном процессе;

- вариативность воспитательных практик;

- утверждение индивидуального и дифференцированного подхода к развитию личности будущего специалиста;

- обеспечение единства образовательного и культурно-воспитательного пространства в университете;

- гармоничное сочетание методов административной и педагогической воспитательной работы с механизмами студенческой самодеятельности, самоорганизации и самоуправления;

- творческий характер и динамизм воспитания, отражающие развитие и обогащение воспитательного процесса;

- единство воспитания и самовоспитания;

- гуманистический характер системы целей, задач и направлений воспитания;

- принципы диалогичности воспитания;

- сочетание высокой требовательности к личности с уважением ее достоинства и заботой о ней;

- преемственность как форма сохранения и приумножения лучшего опыта и традиций;

- поддержка инициативности и самостоятельности каждого из участников воспитательного процесса;

- сочетание индивидуального и коллективного воспитания;

- комплексность воспитательных мер и социально-психологической поддержки студентов;

- принцип толерантности;

- принцип открытости воспитательной системы и демократизма.

С методологической точки зрения воспитательная деятельность в Институте математики, физики и информационных технологий рассматривается как целенаправленный процесс создания оптимальных условий для развития и самореализации обучающихся, оказания им помощи в самовоспитании, самоопределении, нравственном самосовершенствовании, в освоении широкого социального опыта, определяемого их потребностями и интересами, способствующего развитию инновационных и профессиональных компетенций.

В основу рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий: ценностно-ориентированный, культурологический, системный, нормативно-правовой, системно-деятельностный, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, историко-правовой, проектный, ресурсный и здоровьесберегающий подходы.

2.2. Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

Модуль «Образовательная деятельность»

Реализация воспитательного потенциала образовательной деятельности предусматривает

— использование воспитательных возможностей содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей для формирования у обучающихся позитивного отношения к российским традиционным духовно-нравственным и социокультурным ценностям, подбор соответствующего тематического содержания, задач для решения, проблемных ситуаций для обсуждений и т. п., отвечающих содержанию и задачам воспитания;

— привлечение внимания обучающихся к ценностному аспекту изучаемых на аудиторных занятиях объектов, явлений, событий и т. д., инициирование обсуждений, высказываний обучающимися своего мнения, выработки личностного отношения к изучаемым событиям, явлениям;

— инициирование и поддержка исследовательской деятельности при изучении учебных дисциплин и профессиональных модулей в форме индивидуальных и групповых проектов, исследовательских работ в том числе с привлечением работодателей из ИТ-компаний;

— организация и проведение экскурсий (в музеи, картинные галереи, технопарки, на предприятия и др.), экспедиций, походов.

Модуль «Кураторство»

Реализация воспитательного потенциала кураторства как особого вида педагогической деятельности, направленной в первую очередь на решение задач воспитания и социализации обучающихся, предусматривает

— организацию социально-значимых совместных проектов, отвечающих потребностям обучающихся, дающих возможности для их самореализации, установления и укрепления доверительных отношений внутри учебной группы и между группой и куратором;

— сплочение коллектива группы через игры и тренинги на командообразование, походы, экскурсии, празднования дней рождения, тематические вечера и т. п.;

— организацию и проведение регулярных родительских собраний, информирование родителей об академических успехах и проблемах обучающихся, их положении в студенческой группе, о жизни группы в целом; помощь родителям и иным членам семьи во взаимодействии с педагогическим коллективом и администрацией;

— планирование, подготовку и проведение праздников, фестивалей, конкурсов, соревнований и т. д. с обучающимися.

Модуль «Наставничество»

Реализация воспитательного потенциала наставничества как универсальной технологии передачи опыта и знаний предусматривает

— содействие осознанному выбору оптимальной образовательной траектории, в том числе для обучающихся с особыми потребностями (детей с ОВЗ, одаренных, обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации);

— оказание психологической и профессиональной поддержки наставляемому в реализации им индивидуального маршрута и в жизненном самоопределении;

— определение инструментов оценки эффективности мероприятий по адаптации и стажировке наставляемого;

— привлечение к наставнической деятельности признанных авторитетных специалистов, имеющих большой профессиональный и жизненный опыт (сотрудников предприятий и организаций-партнеров).

Модуль «Основные воспитательные мероприятия»

Реализация воспитательного потенциала основных воспитательных мероприятий предусматривает:

— проведение общих для Университета праздников, ежегодных творческих (театрализованных, музыкальных, литературных и т. п.), спортивных мероприятий, связанных с общероссийскими, региональными, местными праздниками, памяtnыми датами, утвержденными графиком;

— проведение торжественных мероприятий, связанных с завершением образования, переходом на следующий курс, а также совместных мероприятий с организациями партнерами, направленных на знакомство и приобщение к корпоративной культуре предприятия, организации;

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

Реализация воспитательного потенциала предметно-пространственной среды предусматривает совместную деятельность педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по её созданию, поддержанию, использованию в воспитании

— организация в доступных для обучающихся и посетителей местах музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии образовательной организации с использованием исторических символов государства, региона, местности в разные периоды, о значимых исторических, культурных, природных, производственных объектах России, региона, местности;

— организацию и поддержание звукового пространства позитивной духовно-нравственной, гражданско-патриотической воспитательной направленности (звонки-мелодии, музыка, информационные сообщения), исполнение гимна Российской Федерации (в начале учебной недели);

— оформление и обновление «мест новостей», стендов в помещениях общего пользования (холл первого этажа, рекреации и др.), содержащих в доступной, привлекательной форме новостную информацию позитивного профессионального, гражданско-патриотического, духовно-нравственного содержания;

— размещение материалов, отражающих ценность труда как важнейшей нравственной категории, представляющих трудовые достижения в профессиональной области, прославляющих героев и ветеранов труда, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющих отношение к образовательной организации, предметов-символов профессиональной сферы;

— размещение информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, имеющих отношение к профилю структурного подразделения;

— размещение, поддержание, обновление на территории выставочных объектов, ассоциирующихся с профессиональными направлениями обучения;

— оборудование, оформление, поддержание и использование спортивных и игровых пространств, площадок, зон активного и спокойного отдыха;

— разработка и обновление материалов (стендов, плакатов, инсталляций и др.), акцентирующих внимание обучающихся на важных для воспитания правилах, традициях, укладе, актуальных вопросах профилактики и безопасности.

Предметно-пространственная среда строится как максимально доступная для обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся предусматривает

— организацию взаимодействия между родителями обучающихся и преподавателями, администрацией в области воспитания и профессиональной реализации студентов;

— проведение родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания;

Модуль «Самоуправление»

Реализация воспитательного потенциала самоуправления обучающихся предусматривает:

— организацию и деятельность органов самоуправления обучающихся (совет обучающихся или др.);

— представление органами самоуправления интересов обучающихся в процессе управления структурным подразделением, Университетом, защита законных интересов, прав обучающихся;

— привлечение к деятельности студенческого самоуправления выпускников, работающих по профессии/специальности, добившихся успехов в профессиональной деятельности и личной жизни.

Модуль «Профилактика и безопасность»

Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды предусматривает

— организацию деятельности педагогического коллектива по созданию безопасной среды как условия успешной воспитательной деятельности;

— вовлечение обучающихся в проекты, программы профилактической направленности, реализуемые в структурном подразделении, Университете и в социокультурном окружении (антинаркотические, антиалкогольные, против курения, вовлечения в деструктивные детские и молодёжные объединения, культы, субкультуры, группы в социальных сетях; по безопасности в цифровой среде, на транспорте, на воде, безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, антитеррористической и антиэкстремистской безопасности, гражданской обороне и т. д.);

— сбор информации и регулярный мониторинг семей обучающихся, находящихся в сложной жизненной ситуации, профилактическая работа с неблагополучными семьями;

— организация психолого-педагогической поддержки обучающихся групп риска;

— организацию работы по развитию у обучающихся навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению;

— поддержку инициатив обучающихся, педагогов в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности.

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

Реализация воспитательного потенциала социального партнёрства, в том числе во взаимодействии с предприятиями рынка труда, предусматривает

— участие представителей организаций-партнёров, предприятий (организаций) и работодателей, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных производственных практик и мероприятий в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы (дни открытых дверей, ярмарки вакансий, государственные, региональные праздники, торжественные мероприятия, мастер-классы, встречи без галстуков и т. п.);

— участие представителей организаций-партнёров в проведении мастер-классов, аудиторных и внеаудиторных занятий, мероприятий профессиональной направленности;

— проведение на базе организаций-партнёров отдельных аудиторных и внеаудиторных занятий, презентаций, лекций, акций;

— реализация социальных проектов, разрабатываемых и реализуемых обучающимися и педагогами совместно с организациями-партнёрами (профессионально-трудовой, благотворительной направленности), ориентированных на воспитание обучающихся, преобразование окружающего социума, позитивное воздействие на социальное окружение.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

Реализация воспитательного потенциала работы по профессиональному развитию, адаптации и трудоустройству предусматривает:

— участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах профессионального мастерства (в т. ч. международных), работе над профессиональными проектами различного уровня (регионального, всероссийского, международного) и др.;

— циклы мероприятий, направленных на подготовку обучающихся к осознанному планированию своей карьеры, профессионального будущего (посещения центра содействия профессиональному трудоустройству выпускников, профессиональных выставок, ярмарок вакансий, дней открытых дверей на предприятиях и др.);

— экскурсии (на предприятия, в организации), дающие углублённые представления о выбранной специальности и условиях работы;

— использование обучающимися интернет-ресурсов, способствующих более глубокому изучению отраслевых технологий, способов и приёмов профессиональной деятельности, профессионального инструментария, актуального состояния профессиональной области, онлайн курсов по интересующим темам и направлениям профессионального образования;

— консультирование обучающихся по вопросам построения ими профессиональной карьеры и планов на будущую жизнь с учётом индивидуальных особенностей, интересов, потребностей;

— проведение тренингов, нацеленных на формирование рефлексивной культуры, совершенствование умений в области анализа и оценки результатов деятельности.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Для реализации рабочей программы воспитания образовательная организация укомплектована квалифицированными специалистами. За учебными группами закреплены кураторы. Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

Наименование должности	Функционал, связанный с организацией и реализацией воспитательного процесса
Директор института математики, физики и информационных технологий	Общее руководство институтом
Заместитель директора института по работе учебной работе	Руководство образовательным процессом института
Заместитель директора института по воспитательной работе	Организация воспитательной работы с обучающимися и родителями, планирование, контроль, анализ, мониторинг
Куратор	Организация и проведение мероприятий в учебной группе в соответствии с календарным планом воспитательной работы, планом воспитательной работы куратора; вовлечение обучающихся в мероприятия образовательной организации. Осуществление взаимодействия с родителями. Индивидуальное сопровождение обучающихся группы риска

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных и региональных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности с обучающимися, в том числе инвалидами и лицами с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

В Державинском университете проведена паспортизация учебных корпусов на предмет доступности образовательных услуг лицам с ОВЗ. Созданы условия для занятий инвалидов-колясочников в учебных корпусах № 2, 3, 4, 5, а также в общежитии № 1.

Для реабилитации студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ в структуре Державинского университета с 2012 года функционирует оздоровительно-реабилитационный центр «Параллель», который является единственным в Тамбовской области реабилитационным учреждением с уникальными реабилитационными и восстановительными тренажерами и тренажерами облегченного доступа для людей с ограниченными возможностями (пневматические тренажеры финской компании «HUR», кинезистренажеры, иппотренажер).

При проведении воспитательных мероприятий в дистанционном формате обеспечивается свободный доступ каждого обучающегося с ОВЗ к электронной информационно-образовательной среде и к электронным ресурсам. Деятельность Университета направлена на обеспечение условий для участия студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ в спортивных, общественных, культурных и творческих мероприятиях

3.4 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Поощрение профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся осуществляется следующим образом:

Основаниями для поощрения студентов является:

1. высокие достижения в учебной деятельности, науке, спорте, творчестве;
2. активное участие в социокультурной работе и в деятельности органов студенческого самоуправления колледжа;
3. отличная и (или) хорошая учеба;
4. победа на международных, всероссийских, региональных, институциональных конференциях, олимпиадах, семинарах, конкурсах, фестивалях и т.д.

За достижения студентов перечисленных выше предусматриваются следующие виды морального и материального поощрения:

1. объявление устной благодарности;
2. объявление благодарности в приказе или распоряжении директора подразделения;
3. благодарственное письмо директора подразделения;
4. благодарственное письмо директора родителям студента;
5. диплом 1,2,3 степени;
6. размещение информации о достижениях студента на сайте интитуга;
7. размещение информации о достижениях студента в СМИ;
8. награждение ценным подарком или денежной премией (при наличии внебюджетных средств).

3.5 Анализ воспитательного процесса

1. Анализ условий воспитательной деятельности проводится по следующим позициям:

— описание кадрового обеспечения воспитательной деятельности (наличие специалистов, прохождение курсов повышения квалификации);

— наличие студенческих объединений, кружков и секций, которые могут посещать обучающиеся;

— взаимодействие с социальными партнёрами по организации воспитательной деятельности (базами практик, учреждениями культуры и др.);

— оформление предметно-пространственной среды образовательной организации.

2. Анализ состояния воспитательной деятельности проводится по следующим позициям:

— проводимые в структурном подразделении мероприятия и реализованные проекты;

— степень вовлечённости обучающихся в проекты и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;

— включённость обучающихся и преподавателей в деятельность различных объединений;

— участие обучающихся в конкурсах (в том числе в конкурсах профессионального мастерства);

— снижение негативных факторов в среде обучающихся (уменьшение числа обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля, снижение числа совершенных правонарушений; отсутствие суицидов среди обучающихся).

Основными способами получения информации являются:

результаты университетского мониторинга воспитательной деятельности;

педагогическое наблюдение;

анкетирование и беседы с обучающимися, родителями (законными представителями), педагогическими работниками, представителями совета обучающихся по таким вопросам, как: какие проблемы, затруднения в профессиональном развитии обучающихся удалось решить за прошедший учебный год?, какие проблемы, затруднения решить не удалось и почему?, какие новые проблемы, трудности появились?, над чем предстоит работать педагогическому коллективу? и пр..

Анализ проводится заместителем директора/декана по воспитательной работе, советником директора по воспитанию и другими специалистами в области воспитания.

Итогом самоанализа является перечень выявленных проблем, над решением которых предстоит работать педагогическому коллективу.

Итоги самоанализа оформляются в виде отчёта, составляемого заместителем директора/декана по воспитательной работе (совместно с советником директора по воспитанию при его наличии) в конце учебного года, рассматриваются и утверждаются ученым советом структурного подразделения, реализующим программы СПО.

РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

4.1 Календарный план воспитательной работы

В ходе планирования воспитательной деятельности учтен воспитательный потенциал участия студентов в мероприятиях, проектах, конкурсах, акциях, проводимых на уровне Российской Федерации, в том числе:

«Россия – страна возможностей» <https://rsv.ru/>;

«Большая перемена» <https://bolshayaperemena.online/>;

«Лидеры России» <https://лидерыроссии.рф/>;

«Мы Вместе» (волонтерство) <https://onf.ru/>;

«Финансовая культура» <https://fincult.info/>;

отраслевые конкурсы профессионального мастерства движения «Абилимпикс»; субъектов Российской Федерации (в соответствии с утвержденным региональным планом значимых мероприятий), в том числе «День города» и др., а также ключевых мероприятиях Державинского университета, отраслевых профессионально значимых событиях и праздниках, еженедельных линейках, церемониях выноса Государственного флага Российской Федерации, внеурочных занятиях из цикла «Разговоры о важном» (для обучающихся 1 курса, осваивающих программы среднего общего образования).

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ				
	Модуль/Наименование мероприятия	Курс, группа	Сроки (семестр/месяц)	Ответственные
<i>Студенты принимают участие во всех общеуниверситетских мероприятиях в соответствии с утвержденным графиком</i>				
1. Образовательная деятельность				
1	Экскурсия на ООО «Ланта» обучающихся 1 курса	1	11 декабря	кураторы
2. Кураторство				
1	Заседание Совета кураторов	1	28 августа	кураторы
	Собрание обучающихся по учебным группам перед началом учебного года	1, 2, 3	31 августа	кураторы
	Праздник «День знаний» Линейка	1, 2, 3	2 сентября	Кураторы Замуруева А.А.
	Кураторский час, посвященный Дню знаний	1, 2, 3	2-6 сентября	кураторы
	Заседание Совета кураторов	1, 2, 3	28 сентября	кураторы
	Кураторский час - тренинги командообразования на 1 курсе	1	2 октября	Кураторы, студсовет
	Кураторский час «ЭКО-культурный обучающийся»	1-3 курс	2 ноября	Кураторы, студсовет
	Кураторский час «Профилактика правонарушений»	1-3 курс	4 марта	Кураторы,
	Кураторский час «Трудности социализации обучающихся»	1-3	1 апреля	кураторы
	Кураторский час «Поверь в себя» (профилактика суицидального поведения)	1-3	13 мая	кураторы
	Кураторский час «Мое будущее»	1-3	3 июня	кураторы
3. Наставничество				
1	Консультационный день для индивидуальной работы	1, 2, 3	В конце каждого месяца	Кураторы, студактив
	Проектный час «Дипломатия международных конфликтов»	1-3	14 мая	Кураторы, студактив
	Тренинг по функциональной устойчивости	1-3	23 мая	Кураторы, студактив
	Бизнес - тренинг «Мои первые шаги в бизнесе»	1-3	4 июня	Центр карьеры Кураторы,

				студактив
	Школа киберспорта	1-5	5 июня	Зак.кафедрой
4. Основные воспитательные мероприятия				
1	День тестировщика в России	1, 2, 3	9 сентября	Зав.кафедрой, кураторы
	День программиста в России	1, 2, 3	13 сентября	Зав.кафедрой, кураторы
	День интернета в России	1, 2, 3	30 сентября	Зав.кафедрой, кураторы
	Всемирный день информации	1, 2, 3	26 ноября	Зав.кафедрой, кураторы
	Международный день защиты информации	1, 2, 3	30 ноября	Зав.кафедрой, кураторы
	День информатики в России	1, 2, 3	4 декабря	Зав.кафедрой, кураторы
	Международный день защиты персональных данных	1, 2, 3	28 января	Зав.кафедрой, кураторы
	День компьютерщика	1, 2, 3	14 февраля	Зав.кафедрой, кураторы
	Всемирный день управления информацией	1, 2, 3	16 февраля	Зав.кафедрой, кураторы
	День Интернета	1, 2, 3	4 апреля	Зав.кафедрой, кураторы
	День системного администратора	1, 2, 3	28 июля	Зав.кафедрой, кураторы
	Квест «Пространство искусства»	1-3	20 ноября	кураторы
	Выставка-перформанс «ЭкоНашествие»	1-3	4 декабря	Кураторы, студсовет
	Державинские олимпийские игры «От старта до финиша»	1-3	5 декабря	Кураторы, студсовет
	Тренинг «Многонациональный мир глазами студентов»	1-3	18 декабря	Кураторы, студсовет
	Экскурсия в дом-музей Асеева	1-3	20 декабря	Кураторы, студсовет
	Новогодний танцевальный марафон «Елка»	1-3	22 декабря	Кураторы, студсовет
	Деловая игра «Что я знаю о своей профессии?»	1-3	19 января	Кураторы, студсовет
	Интерактивная программа «Заглядывая в будущее» (по	1-3	13 февраля	Кураторы,

	страницам Атласа новых профессий)			студсовет
	Праздничная спортивно-развлекательная программа «Start-in», посвященная 8 Марта	1-3	5 марта	Кураторы, студсовет
	Университетский час «Наука и образование: решаем профессиональные задачи вместе»	1-3	13 марта	кураторы
	Урок Мужества	1-3	15 февраля	кураторы
	Комбинированная деловая игра «Наследники Державина»	1-3	февраль	кураторы
	Спортивная военизированная эстафета, посвященная Дню Защитника Отечества	1-3	февраль	кураторы
	Вечер stand-up «Юмор для всех!» Квиз «Я – гражданин России»	1-3	1 апреля	Кураторы, студсовет
	Открытая лекция «Доброта спасет мир» с участием представителей религиозных и общественных организаций, деятелей культуры Тамбовской области по вопросам духовно-нравственного воспитания	1-3	12 апреля	Кураторы, студсовет
	Тренинг «Хозяин успеха: как правильно ставить и достигать свои цели»	1-3	23 апреля	Кураторы, студсовет
	Киноклуб «Наше патриотическое кино»	1-3	16 мая	Кураторы, студсовет
	Электронная экскурсия ко Дню Победы «За их великий подвиг мы в ответе» Шествие в колонне «Бессмертный полк»	1-3	9 мая	Кураторы, студсовет
	Конкурс видеороликов «Экология современного города»	1-3	19 июня	Кураторы, студсовет
	Вечер инсценированной военной песни «Песни в военной шинели»	1-3	21 июня	Кураторы, студсовет
	Инструктаж с обучающимися по технике безопасности перед уходом на летние каникулы «Безопасность жизни прежде всего»	1-3	04 июля	кураторы
5. Организация предметно-пространственной среды				
1	Конкурс плакатов/стенгазет, посвященный 1 сентября Дню знаний	1, 2, 3	29 августа	Кураторы, студсовет

	Творческий конкурс «Событийный дизайн» по оформлению рекреаций к празднику «День учителя»	1, 2, 3	4 октября	Кураторы, студсовет
	Праздничный концерт «Учитель – гордость России!», посвященный Дню учителя	1, 2, 3	5 октября	Кураторы, студсовет
	Творческий конкурс «Культура – это наша история»	1, 2, 3	2 ноября	Кураторы, студактив
	Образовательное путешествие «Знаменитые люди Тамбовского края»	1, 2, 3	6 ноября	Кураторы, студсовет
	Арт-площадка «Мастера – молодежи» (мастер-классы от преподавателей вуза и организаций СПО Тамбовской области)	1, 2, 3	18 марта	Кураторы, студсовет
	Викторина «Занимательная математика»	1, 2, 3	23 марта	Кураторы, студсовет
	Мотивационная сессия «Прокачай soft skills»	1, 2, 3	19 марта	Кураторы, студсовет
	Мастер-класс «Сайт с нуля»	1, 2, 3	11 марта	Зав.кафедрой
6. Взаимодействие с родителями				
1	Родительские собрания на 1 курсе	1	22 сентября	Кураторы, заместитель директора по учебной работе
	Родительские собрания на 2 курсе	2	25 сентября	Кураторы, заместитель директора по учебной работе
	Родительские собрания на 1 курсе	1	22 декабря	Кураторы, заместитель директора по учебной работе
	Родительские собрания на 2 курсе	2	25 декабря	Кураторы, заместитель директора по учебной работе
	Родительские собрания на 1 курсе	1	22 мая	Кураторы, заместитель директора по учебной работе

	Родительские собрания на 2 курсе	2	25 мая	Кураторы, заместитель директора по учебной работе
7. Самоуправление				
	Заседание Студенческого совета	1, 2, 3	28 августа	
	Адаптационный курс для первокурсников	1, 2, 3	4-9 сентября	
	Заседание Студенческого совета	1-3	15 декабря	
8. Профилактика и безопасность				
1	Единый классный час «Экстремизм – основа и идеология террора»	1-3 курс	16 ноября	
	Интерактивный квест «Подумай о последствиях» по профилактике экстремизма и терроризма среди подростков	1-3 курс	13 декабря	
	Образовательное событие «Современные технологии на службе вашего дома»	1, 2, 3	5 апреля	Кураторы, студактив
	Инструктаж с обучающимися по технике безопасности перед уходом на летние каникулы «Безопасность жизни прежде всего»	1-3	04 июля	кураторы
9. Социальное партнёрство и участие работодателей				
1	Круглый стол с работодателями, формулировка требований к обучающимся при прохождении практики	1-3 курс	13 октября	Зав. кафедрой
	Проведение мастер-класса представителями ИТ-организаций	1-3 курс	10 ноября	Зав. кафедрой
	«Лидеров знают в лицо»: Круглый стол с представителями предприятий-партнеров	1-3 курс	14 ноября	Зав. кафедрой
	«Встреча без галстуков» с ведущими предпринимателями региона	1-3 курс	14 декабря	Зав. кафедрой
	Проведение мастер-класса представителя ООО Дэвис Групп	1-3 курс	17 января	Зав. кафедрой
	Мастер – классы от студентов университета «Как стать лидером?»	1-3 курс	12 января	Кураторы, студсовет
	Проведение мастер-класса представителя ООО АйТи Групп	1-3 курс	9 февраля	Зав. кафедрой

	Экскурсия в ИТ-организацию обучающихся 1 курса	1, 2, 3	10 апреля	Зав. кафедрой
	Мастер-класс представителей ИТ-профессий	1-3 курс	13 мая	Зав. Кафедрой, кураторы
10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
1	Ежегодная научно-практическая конференция «Современные проблемы цифровизации» и выпуск сборника статей по результатам проведения конференции	1-3 курс	20 октября	Кураторы, студсовет
	«Наука – среднему профессиональному образованию»: образовательная экскурсия по инновационным центрам и лабораториям ТГУ имени Г.Р. Державина	1-3 курс	25 октября	Кураторы, студсовет

В ходе планирования воспитательной деятельности рекомендуется использовать ресурсы информационных платформ:

Россия – страна возможностей <https://rsv.ru/>;

Российское общество «Знание» <https://znanierussia.ru/>;

Российский Союз Молодежи <https://www.ruy.ru/>;

Российское Содружество Колледжей <https://rosdk.ru/>;

Ассоциация Волонтерских Центров <https://авц.рф/>;

Всероссийский студенческий союз <https://rosstudent.ru/>;

Институт развития профессионального образования <https://firpo.ru/>

«Большая перемена» <https://bolshayaperemena.online/>;

«Лидеры России» <https://лидерыроссии.рф/>;

«Мы Вместе» (волонтерство) <https://onf.ru/>;

4.2 Календарный план воспитательной работы на учебный год

Календарный план воспитательной работы на учебный год разрабатывается на основе календарного плана воспитательной работы ОП и утверждается на ученом совете структурного подразделения, реализующего образовательные программы СПО (приложение 1).